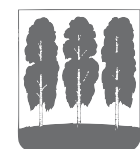


# ЖИЗНЬ



# ЮГРЫ

О ЧЁМ ВЫ ХОТЕЛИ УЗНАТЬ

3 января 2023 года

№1 (11397)

**АДМИНИСТРАЦИЯ БЕРЕЗОВСКОГО РАЙОНА  
ХАНТЫ-МАНСЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 27.12.2022 № 1784

пгт. Березово

**О признании утратившими силу некоторых муниципальных правовых актов администрации Березовского района**

В целях приведения муниципальных правовых актов администрации Березовского района в соответствие с действующим законодательством:

1. Признать утратившим силу постановление администрации Березовского района от 01.09.2014 № 1313 «Об утверждении Правил исчисления среднего заработка».
2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Жизнь Югры» и разместить на официальном веб-сайте органов местного самоуправления Березовского района.
3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.12.2022.

Глава района

П.В. Артеев

**АДМИНИСТРАЦИЯ БЕРЕЗОВСКОГО РАЙОНА  
ХАНТЫ-МАНСЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 27.12.2022 № 1785

пгт. Березово

**Об утверждении Правил исчисления денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, лиц замещающих должности муниципальной службы, лиц, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и осуществляющих иное обеспечение деятельности администрации Березовского района в администрации Березовского района, в структурных подразделениях администрации Березовского района с правами юридического лица и признании утратившими силу некоторых муниципальных правовых актов администрации Березовского района**

В соответствии с пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статья 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20.07.2007 № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре», постановлением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 15.01.2008 № 6 «Об утверждении Правил исчисления денежного содержания лиц, замещающих государственные должности Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, и лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры», решениями Думы Березовского района от 18.11.2019 № 477 «Об утверждении Положения о денежном содержании главы Березовского района и председателя Думы Березовского района», от 18.11.2019 № 478 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Березовского района», постановлением администрации Березовского района от 14.11.2019 № 1333 «Об оплате труда и социальной защищенности лиц, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и осуществляющих иное обеспечение деятельности администрации Березовского района, структурных подразделений администрации Березовского района с правами юридического лица и признании утратившими силу некоторых муниципальных правовых актов администрации Березовского района»:

В случае опубликования (размещения) полного текста муниципального правового акта (соглашения) в сетевом издании «Березово Инфо» ([www.berezovo.info](http://www.berezovo.info)), объемные графические и табличные приложения к нему в периодическом печатном издании – газете «Жизнь Югры» могут не приводиться.

В случае, если в периодическом печатном издании – газете «Жизнь Югры» опубликован не полный текст муниципального правового акта (соглашения), совместно с документом приводится информационное сообщение об опубликовании (размещении) полного текста муниципального правового акта (соглашения) в сетевом издании «Березово Инфо» ([www.berezovo.info](http://www.berezovo.info)).

(В соответствии с решением Думы Березовского района от 04.09.2020 г. №603 «Об утверждении Порядка официального опубликования (обнародования) муниципальных правовых актов органов местного самоуправления Березовского района и соглашений, заключенных между органами местного самоуправления»)

1. Утвердить:

- 1.1. Правила исчисления денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы администрации Березовского района, согласно приложению 1 к настоящему постановлению.
- 1.2. Правила исчисления денежного содержания лиц, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации Березовского района, согласно приложению 2 к настоящему постановлению.
2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Жизнь Югры» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Березовского района.
3. Настоящее постановление вступает в силу после его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.12.2022.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на главных распорядителей средств бюджета Березовского района.

Глава района

П.В. Артеев

**Приложение 1  
к постановлению администрации Березовского района  
от 27.12.2022 № 1785**

**Правила исчисления денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Березовского района (далее - Правила)**

1. Настоящие Правила определяют порядок исчисления денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы администрации Березовского района (далее - муниципальные служащие):
  - а) на период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, в случае выплаты компенсации за неиспользуемый отпуск;
  - б) на период временной нетрудоспособности, а также на период прохождения медицинского обследования в специальном учреждении здравоохранения;
  - в) на период профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации или стажировки, учебного оплачиваемого отпуска; на период сдачи крови;
  - г) на период нахождения в служебной командировке;
  - д) при увольнении с муниципальной службы в связи с реорганизацией или ликвидацией, изменением структуры либо сокращением должности муниципальной службы;
  - е) на период урегулирования конфликта интересов при отстранении от занимаемой должности муниципальной службы (недопущение к исполнению должностных обязанностей);
  - ж) на период проведения служебной проверки;
  - з) на период безвестного отсутствия до признания его безвестно отсутствующим или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу.
2. Согласно решению Думы Березовского района от 18.11.2019 № 477 «Об утверждении Положения о денежном содержании главы Березовского района и председателя Думы Березовского района» в отношении выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, расходы на оплату труда определяются (складываются) из:
  - а) ежемесячного денежного вознаграждения;
  - б) ежемесячного денежного поощрения;
  - в) ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
  - г) премий за выполнение особо важных и сложных заданий;
  - д) премии по результатам работы за квартал, год;

- е) одновременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи;
- ж) ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- з) районного коэффициента за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- и) иных надбавок в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Ханты-Мансийского автономного округа-Югры;
- к) ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе.

3. Согласно решению Думы Березовского района от 18.11.2019 № 478 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Березовского района» денежное содержание лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Березовского района, состоит из:

- а) должностного оклада;
- б) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин;
- в) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- г) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет;
- д) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- е) ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе;
- ж) ежемесячного денежного поощрения;
- з) премий, за выполнение особо важных и сложных заданий;
- и) денежного поощрения по результатам работы за год;
- к) денежного поощрения по результатам работы за квартал;
- л) районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- м) ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- н) одновременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи;
- о) иных выплат в соответствии с федеральным законодательством.

4. В случаях, предусмотренных подпунктами «в», «г», «е» и «ж» пункта 1 настоящих Правил, лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Березовского района, а также выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющие свои полномочия на постоянной основе, сохраняется денежное содержание за весь соответствующий период как за фактически отработанное время.

Сохраняемое денежное содержание при этом состоит из единого денежного вознаграждения или оклада месячного денежного содержания и дополнительных выплат, предусмотренных подпунктами «а» - «г», «ж» - «з», «к» пункта 2, подпунктами «а» - «ж», «л» - «м» пункта 3 настоящих Правил.

5. При исчислении денежного содержания на период нахождения лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, в ежегодном оплачиваемом отпуске дополнительно учитываются премии за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячное денежное поощрение по итогам работы за квартал, по итогам работы за год - в размере 1/12 каждой из фактически начисленных выплат за 12 календарных месяцев, предшествующих дню ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь в размере 1/12 фактически начисленной выплаты за текущий или предшествующий календарный год.

Размер денежного содержания на период нахождения лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы, в ежегодном оплачиваемом отпуске определяется путем деления исчисленного денежного содержания на 29,3 (среднемесячное число календарных дней) и умножения на число календарных дней отпуска, дней компенсации.

6. На период безвестного отсутствия до признания лица, замещающего муниципальную должность или должность муниципальной службы, безвестно отсутствующим или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу, за ним сохраняется денежное содержание, установленное ему на день начала указанного периода, которое не начисляется и не выплачивается.

7. В случаях, предусмотренных подпунктом «д» пункта 1 настоящих Правил, лицам, замещающим муниципальные должности, и лицам, замещающим должности муниципальной службы, выплачивается компенсация в размере месячного денежного содержания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Месячное денежное содержание исчисляется исходя из установленных лицам, замещающим муниципальные должности или должности муниципальной службы, на дату расторжения с ними трудового договора (контракта) размеров денежного вознаграждения или оклада денежного содержания и дополнительных выплат, предусмотренных (соответственно) подпунктами «а» - «г», «ж» - «з», «к» пункта 2, подпунктами «а» - «ж», «л» - «м» пункта 3 настоящих Правил, а также 1/12 размера предусмотренных подпунктами «д» - «е» пункта 2 и подпунктами «з» - «к», «н», «о» пункта 3 настоящих Правил дополнительных выплат, фактически начисленных им в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дате расторжения трудового договора (контракта), при этом, дополнительные выплаты в соответствии с подпунктом «д» пункта 2 (в части премии по результатам за год) и подпунктом «и» пункта 3 учитываются только начисленные за предшествующий событию календарный год, - независимо от времени их фактического начисления.

В случае если на день расторжения трудового договора (контракта) муниципальный служащий замещает должность муниципальной службы менее 12 месяцев, то при расчете месячного денежного содержания дополнительные выплаты также учитываются в размере 1/12 дополнительных выплат, фактически начисленных за отработанное время.

8. На период временной нетрудоспособности, а также на период прохождения медицинского обследования в стационарном учреждении здравоохранения муниципальному служащему выплачивается пособие в порядке, установленном Федеральным законом от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию» (далее - Федеральный закон № 255-ФЗ).

9. Настоящие Правила не распространяются на служащих, оплата труда которых производится в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, для которых в соответствии с частью 14 статьи 50 Федерального закона 255-ФЗ может устанавливаться особый порядок оплаты труда.

10. В случае если в период сохранения денежного содержания произошло увеличение (индексация) единого денежного вознаграждения, оклада денежного содержания и (или) дополнительных выплат, то исчисленное денежное содержание индексируется со дня вступления в силу решения об увеличении (индексации) и до окончания указанного периода.

## Приложение 2 к постановлению администрации Березовского района от 27.12.2022 № 1785

### Правила исчисления денежного содержания лиц, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и осуществляющих иное обеспечение деятельности администрации Березовского района (далее - Правила)

1. Настоящие Правила определяют порядок исчисления денежного содержания лиц, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и осуществляющих иное обеспечение деятельности администрации Березовского района:

- а) на период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, в случае выплаты компенсации за неиспользуемый отпуск;
- б) на период временной нетрудоспособности, а также на период прохождения медицинского обследования в специальном учреждении здравоохранения;
- в) на период профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации или стажировки, учебного оплачиваемого отпуска; на период сдачи крови;
- г) при увольнении работника в связи с реорганизацией или ликвидацией, изменением структуры учреждения, либо сокращением должности;
- д) на период урегулирования конфликта интересов при отстранении от занимаемой должности (недопущение к исполнению должностных обязанностей);
- е) на период проведения служебной проверки;
- ж) на период безвестного отсутствия до признания его безвестно отсутствующим или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу;
- з) на период нахождения работника в служебной командировке.

2. Согласно постановлению администрации Березовского района от 14.11.2019 № 1333 «Об оплате труда и социальной защищенности лиц, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и осуществляющих иное обеспечение деятельности администрации Березовского района, структурных подразделений администрации Березовского района с правами юридического лица и признании утратившими силу некоторых муниципальных правовых актов администрации Березовского района» оплата труда работников, состоит из:

- а) оклада (должностного оклада);
- б) ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) за выслугу лет;
- в) денежное поощрение по результатам работы за месяц, год;
- г) надбавка к окладу (должностному окладу) за особые условия работы;
- д) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);
- е) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходной или нерабочий праздничный день;
- ж) премия, за выполнение особо важных и сложных заданий;
- з) единовременная выплата к отпуску;
- и) единовременная выплата при увольнении в связи с уходом на пенсию по старости.

3. Для всех составляющих фонда оплаты труда, указанных в пункте 2 настоящих Правил, применяется районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливаемые соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, Березовского района.

4. В случаях, предусмотренных подпунктами «в», «д», «е», «з» пункта 1 настоящих Правил, работникам Березовского района, сохраняется оплата труда за весь соответствующий период как за фактически отработанное время.

Сохраняемый фонд оплаты труда при этом состоит из должностного оклада и дополнительных выплат, предусмотренных подпунктами «а» - «д» (подпункт «в» в части ежемесячного денежного поощрения за месяц) пункта 2 настоящих Правил.

5. Расчет среднего заработка работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно.

Средний дневной заработок для оплаты работнику ежегодного оплачиваемого отпуска (либо для выплаты денежной компенсации за неиспользуемые дни дополнительного отпуска) рассчитывается следующим образом:

Сумма выплат, предусмотренных подпунктами «а» - «з» пункта 2 настоящих Правил, фактиче-

ски начисленных работнику за 12 календарных месяцев, предшествующих дню ухода работника в ежегодный оплачиваемый отпуск.

Также в расчет включаются: премия по результатам работы за год, единовременная выплата к отпуску при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, начисленные работнику за предыдущий календарный год, пропорционально времени, которое работник отработал в расчетном периоде, но не более одной выплаты по каждому показателю.

Таким образом, если в какие-либо дни расчетного периода работник болел, в расчет отпускных следует включить уменьшенную сумму, за исключением премий, начисленных за фактически отработанное время в расчетном периоде (премия по итогам работы за год), премия, за выполнение особо важных и сложных заданий.

Средний дневной заработок для оплаты отпусков, предоставляемых в календарных днях, и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляются путем деления суммы заработной платы, фактически начисленной за расчетный период, на 12 и на среднемесячное число календарных дней (29,3).

Порядок и условия выплаты денежного поощрения по результатам работы за год, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска при уходе в отпуск установлены Положением об оплате труда.

6. На период безвестного отсутствия до признания работника, безвестно отсутствующим или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу, за ним сохраняется оплата труда, установленная ему на день начала указанного периода, которая не начисляется и не выплачивается.

7. В случае, предусмотренном подпунктом «г» пункта 1 настоящих Правил, работникам выплачивается компенсация в размере месячной оплаты труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Месячная оплата труда исчисляется исходя из установленных работникам, на дату расторжения с ними трудового договора размеров оклада и дополнительных выплат, предусмотренных подпунктом «в» (в части ежемесячного денежного поощрения за месяц) пункта 2 настоящих Правил. Также подпунктами «в», «ж» (в части денежного поощрения по результатам работы за год, единовременной выплаты к отпуску) пункта 2 настоящих Правил дополнительных выплат, фактически начисленных работнику за предыдущий календарный год, пропорционально времени, предшествующих дате расторжения трудового договора, но не более одной выплаты по каждому показателю.

В случае если на день расторжения трудового договора работник замещает должность менее 12 месяцев, то при расчете месячной оплаты труда дополнительные выплаты также учитываются в размере фактически начисленных работнику пропорционально отработанному времени.

8. На период временной нетрудоспособности, а также на период прохождения медицинского обследования в стационарном учреждении здравоохранения работнику выплачивается пособие в порядке, установленном Федеральным законом «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию».

9. В случае если в период сохранения оплаты труда произошло увеличение (индексация) должностного оклада и (или) дополнительных выплат, то исчисленная оплата труда индексируется со дня вступления в силу решения об увеличении (индексации) и до окончания указанного периода.

## АДМИНИСТРАЦИЯ БЕРЕЗОВСКОГО РАЙОНА ХАНТЫ-МАНСЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.12.2022 № 1786

пгт.Березово

**О комплексе мер по организации отдыха, оздоровления и занятости детей Березовского района на 2023 год**

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 30.12.2009 № 250-оз «Об организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей, имеющих место жительства в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», уставом Березовского района:

1. Утвердить комплекс мер по организации отдыха, оздоровления и занятости детей Березовского района на 2023 год согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Жизнь Югры» и разместить на официальном веб-сайте органов местного самоуправления Березовского района.
3. Настоящее постановление вступает в силу после его подписания.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Березовского района И.В. Четкеткину.

Глава района

П.В.Артеев

Полный текст постановления администрации Березовского района №1786 от 27.12.2022, включая приложения, размещен по адресу berezovo.info.

## АДМИНИСТРАЦИЯ БЕРЕЗОВСКОГО РАЙОНА ХАНТЫ-МАНСЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.12.2022 № 1796

пгт. Березово

**О внесении изменений в постановление администрации Березовского района от 21.07.2020 № 654 «Об утверждении порядка взаимодействия администрации Березовского района, подведомственных муниципальных учреждений с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческими (волонтерскими)**

**организациями на территории муниципального образования Березовский район»**

В соответствии с Федеральными законами от 14.07.2022 №340-ФЗ «О внесении изменений в статью 2 Федерального закона «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)», от 07.10.2022 № 394-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)», руководствуясь уставом Березовского района:

1. Внести в приложение к постановлению администрации Березовского района от 21.07.2020 №654 «Об утверждении порядка взаимодействия администрации Березовского района, подведомственных муниципальных учреждений с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческими (волонтерскими) организациями на территории муниципального образования Березовский район» следующие изменения:

1.1. абзац второй подпункта 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«участия в ликвидации чрезвычайных ситуаций и их последствий, профилактике и тушении пожаров, безопасности людей на водных объектах, проведении аварийно-спасательных работ, а также оказания помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических или иных катастроф, социальных, национальных, религиозных конфликтов, жертвам репрессий, беженцам и вынужденным переселенцам»;

1.2. пункт 2.1 раздела 2 дополнить абзацами третьим, четвертым, пятым следующего содержания:

«участия граждан в поиске лиц, пропавших без вести; содействия в оказании медицинской помощи в организациях, оказывающих медицинскую помощь»;

содействия органам внутренних дел (полиции) и иным правоохранительным органам в охране общественного порядка в соответствии с законодательством Российской Федерации.».

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Жизнь Югры» и разместить на официальном веб-сайте органов местного самоуправления Березовского района.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023.

Глава района

П.В. Артеев

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 к Соглашению от 31 марта 2022 года № 10/22 - С о передаче осуществления части полномочий органов местного самоуправления городского поселения Березово по решению вопросов местного значения органам местного самоуправления Березовского района на 2022 – 2024 годы

пгт. Березово

от 28 декабря 2022 года

Администрация Березовского района, именуемая в дальнейшем «администрация района», в лице заместителя главы района Четкеткиной Ирины Викторовны, действующего на основании распоряжения администрации Березовского района от 16 февраля 2022 года № 102-р «О передаче некоторых полномочий главы Березовского района заместителю главы Березовского района», с одной стороны, и городское поселение Березово именуемое в дальнейшем «поселение», в лице главы городского поселения Березово Меншикова Дмитрия Михайловича, действующего на основании устава городского поселения Березово, далее именуемые «Стороны», на основании пункта 9.2 Соглашения № 10/22-С от 31 марта 2022 года о передаче осуществления части полномочий органов местного самоуправления городского поселения Березово по решению вопросов местного значения органам местного самоуправления Березовского района на 2022 – 2024 годы (далее – Соглашение), заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В связи с изменением в 2022 году смет расходов на поддержку культурных мероприятий, организованных учреждениями культурно-досугового типа, внести в пункт 2 приложения к Соглашению следующие изменения:

1.1. подпункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Проведение конкурса «Мы За Мир» пгт. Березово – 24 000 рублей»;

1.2. подпункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Проведение мероприятий, посвященных Дню защиты детей – 47 000 рублей»;

1.3. подпункт 2.13 изложить в следующей редакции:

«2.13. Проведение праздника День рыбака пгт. Березово – 45 210 рублей, в том числе:

2.13.1. проведение конкурса на «Лучшая копченая рыба» – 6 520 рублей;

2.13.2. проведение конкурса по приготовлению ухи «Хороша ущица наша» – 7 490 рублей;

2.13.3. проведение открытых поселковых соревнований «Гонки на катамаранах» – 22 000 рублей;

2.13.4. проведение конкурса на «Лучшего ловца рыбы» – 9 200 рублей»;

1.4. подпункт 2.15 изложить в следующей редакции:

«2.15. Акция памяти жертв Беслана «Помним Беслан» – 5 000 рублей»;

1.5. подпункт 2.18 изложить в следующей редакции:

«2.18. Проведения мероприятий, приуроченных к Всемирному дню волонтера - 2022 года – 69 270 рублей».

2. Остальные условия Соглашения, не затронутые настоящим Дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

3. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

4. Подписи сторон

Администрация Березовского района  
Заместитель главы Березовского

Городское поселение Березово  
Глава городского поселения района Березово

\_\_\_\_\_  
И.В. Четкеткина  
м.п.

\_\_\_\_\_  
Д.М. Меншиков  
м.п.

